

# Rapport annuel

# 2000



Merlin Gerin  
Modicon  
Square D  
Telemecanique

**Schneider**  
 **Electric**

*Get more with the world's Power & Control specialist\**

# Sommaire

## Profil

- 1 Le message du Président
- 4 Les chiffres clés
- 8 Schneider Electric et ses actionnaires
- 10 Le Gouvernement d'Entreprise

## 12 La stratégie de croissance

- 13 Une croissance forte, une rentabilité élevée
- 14 Repousser nos frontières géographiques
- 16 Repousser les frontières de nos métiers
- 18 Repousser nos frontières technologiques
- 20 Repousser nos frontières culturelles
- 22 Agir en entreprise responsable

## 24 Une nouvelle approche par marché

- 26 Le marché du Bâtiment
- 30 Le marché de l'Industrie
- 34 Le marché des Infrastructures
- 38 Le marché de l'Energie

## 43 Rapport de gestion 2000

- 60 Rapport d'activité
- 66 Comptes consolidés
- 93 Comptes résumés
- 97 Rapports des Commissaires aux comptes sur les comptes consolidés
- 102 Rapport du Conseil d'Administration
- 107 Rapports spéciaux des Commissaires aux comptes
- 110 Résolutions

# Gouvernement d'Entreprise

## Tableau de concordance

(Règlement COB 98-01)

Le rapport annuel étant enregistré comme Document de Référence visé par la Commission des Opérations de Bourse, ce tableau indique, pour chacune des rubriques prévues par cette réglementation, les numéros des pages où figurent les renseignements demandés.

	Pages
1.1 Nom et fonctions du responsable du document	99
1.2 Attestation des responsables	99
1.3 Nom et adresse des contrôleurs légaux	58
1.4 Politique d'information	54
3.1 Renseignements de caractère général concernant l'émetteur	43,58 et 59
3.2 Renseignements de caractère général concernant le capital	47 à 49
3.3 Répartition actuelle du capital et des droits de vote	50 à 51
3.4 Marché des titres de l'émetteur	52 et 53
3.5 Dividendes	96, 102 et 110
4.1 Présentation de la société et du Groupe	46 et 47
4.3 Faits exceptionnels et litiges	58
4.4 Effectifs	47 et 85
4.5 Politique d'investissement	61 à 63
5.1 Comptes de l'émetteur et du Groupe	68 à 98
6.2 Intérêt des dirigeants dans le capital	51, 54 à 57
7.1 Évolution récente	60 à 63
7.2 Perspectives d'avenir	62 et 63

# Schneider Electric

Spécialiste mondial  
de la distribution électrique  
et des automatismes industriels

## Année 2000

- Chiffre d'affaires 9,7 milliards d'euros
- Résultat d'exploitation 1,3 milliard d'euros
- Résultat net 625 millions d'euros
- Effectif 72 200 personnes

## Nos atouts

- Premier spécialiste mondial du "Power and Control"
- Quatre marques fortes :  
Merlin Gerin, Modicon, Square D, Telemecanique

Une implantation mondiale  
dans 130 pays, avec une offre globale  
pour 4 marchés

Bâtiment, Industrie, Infrastructure, Énergie

Pour en savoir plus  
[www.schneider-electric.com](http://www.schneider-electric.com)

# Le message du Président



**Henri Lachmann**  
*Président-Directeur Général  
de Schneider Electric*

Mesdames, Messieurs, Chers Actionnaires,



L'année 2000 a été exceptionnelle pour votre société à plus d'un titre.

Schneider Electric a réalisé de très bonnes performances en termes d'activité et de résultats.

L'activité du Groupe a progressé plus vite que celle de ses marchés et nous avons atteint, avec un an d'avance, l'objectif de marge opérationnelle que nous nous étions fixé dans le cadre du programme Schneider 2000+<sup>(\*)</sup>.

Le Groupe a achevé son recentrage sur la distribution électrique et les automatismes industriels en apportant à l'autrichien VA Tech ses activités haute tension. VA Tech Schneider Electric High Voltage, dont la direction opérationnelle revient à notre partenaire, devient le n° 3 mondial de son secteur.

Schneider Electric s'est renforcé dans ses deux activités en conduisant une politique d'acquisitions soutenue pour compléter et élargir son offre, et étendre sa couverture géographique.

Ces avancées ont permis à votre Groupe de lancer, au moment opportun, une opération d'une ampleur exceptionnelle : le rapprochement avec Legrand pour créer le n° 1 mondial de la distribution électrique et des automatismes industriels.

## **Forte croissance de l'activité et des résultats**

Le chiffre d'affaires consolidé de Schneider Electric s'est élevé à 9,7 milliards d'euros, en progression courante de 15,7 %. Cette hausse s'appuie à la fois sur une croissance organique soutenue sur tous nos marchés, + 8,3 % hors activités haute tension, et sur une croissance externe dynamique, avec des acquisitions ciblées et fortement complémentaires.

**Ensemble,  
mieux,  
plus vite,  
plus loin**

(\*) cf page 61

# Le message du Président

Notre résultat d'exploitation, en hausse de 23 %, représente une marge opérationnelle de 13,4 % contre 12,6 % en 1999.

Nous avons notamment réalisé des réductions de coûts de 140 millions d'euros en 2000 et de 220 millions d'euros sur deux ans.

Le résultat net part du Groupe, après amortissement des survaleurs, atteint 625 millions d'euros, en progression de 30 % par rapport à 1999.

## Une volonté de repousser nos frontières dans tous les domaines

Nous avons, dans nos activités, renforcé notre offre de spécialités et développé nos positions sur des marchés d'avenir à fort potentiel, comme les automatismes, le contrôle du bâtiment ou encore la Voix-Données-Images (VDI).

Les acquisitions de Crouzet Automatismes (France) et de Positec (Suisse) placent le Groupe en position de leader européen des commandes, des petits automatismes et du contrôle de mouvement.

La filiale créée avec Toshiba, dont nous détenons 60 %, propulse Schneider Electric au 1<sup>er</sup> rang mondial des variateurs de vitesse.

Le joint-venture constitué avec Thomson multimedia nous positionne solidement dans la technologie des Courants Porteurs de Ligne (CPL). Cette technologie permet d'utiliser le réseau électrique des résidences, des bâtiments, pour transmettre des informations numérisées. Nous développons actuellement une gamme complète avec notre partenaire qui est déjà leader sur ce marché aux Etats-Unis. Nous avons porté à 33 % notre participation dans MGE UPS Systems, leader mondial de la protection des équipements informatiques, et nous sommes entrés

dans le capital d'Infra +, leader français du câblage des réseaux locaux.

Sur le plan géographique, les acquisitions réalisées en Inde et en Allemagne dans la basse tension, en Australie dans la moyenne tension, aux Etats-Unis dans la protection de puissance, les systèmes de pesage et de mesure, et en Afrique du Sud, dans le domaine des cartes de pré-paiement d'électricité, renforcent nos positions.

Au cours de l'année, nous avons également mis en place une nouvelle organisation par marché pour mieux valoriser leur potentiel en développant les offres globales pour le Bâtiment, l'Industrie, l'Energie et les Infrastructures, et ainsi mieux servir les clients.

Nous accélérons parallèlement l'intégration d'Internet dans nos applications pour accroître notre compétitivité et celle de nos clients, renforcer le leadership du Groupe en matière d'accès transparent à l'information. Optimisation des investissements, mesures et optimisation des consommations, exploitation, diagnostic et maintenance à distance, paiement automatique, gestion intelligente des usines, des infrastructures et des bâtiments : notre offre de solutions complètes et constamment enrichie permet à nos clients de se consacrer à leur cœur de métier.

Les acquisitions et partenariats réalisés en 2000 sont des atouts supplémentaires dans le domaine des produits communicants, compatibles et reliés entre eux.

Nous sommes dans une Industrie du Futur. L'énergie électrique va être l'énergie la plus utilisée au monde au XXI<sup>e</sup> siècle. Sur tous ces marchés, dans tous ces domaines, Schneider Electric est le leader et l'unique spécialiste mondial du "Power & Control".

# La création d'un Leader mondial

## Schneider Legrand : un leader mondial aux perspectives prometteuses

Comme nous l'avons annoncé le 15 janvier dernier, nous avons décidé, avec François Grappotte, Président de Legrand, de rapprocher nos deux entreprises. Notre objectif commun : créer l'indiscutable leader mondial de la distribution électrique ultraterminale et valoriser l'exceptionnelle complémentarité de nos savoir-faire, de nos métiers et de nos positions géographiques.

Les nouvelles capacités financières issues de ce rapprochement renforceront les opportunités de développement de l'ensemble des activités du Groupe et permettront de mettre en œuvre une stratégie de croissance encore plus ambitieuse.

Pour vous, actionnaires de Schneider Electric, ce rapprochement constitue une occasion unique de participer à la constitution d'un leader mondial, au chiffre d'affaires de 12,5 milliards d'euros, qui sera la référence du secteur.

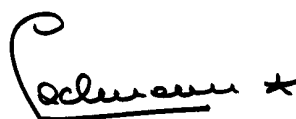
Avec un résultat net de l'ordre de 860 millions d'euros en 2000, une marge brute d'autofinancement de 1,4 milliard d'euros et des fonds propres de 6 milliards d'euros, le nouveau Groupe offre de très belles perspectives de création de valeur. Il sera en excellente position pour tirer profit de l'important potentiel de développement qu'offrent les marchés de l'électricité.

Le caractère amical de ce rapprochement est le meilleur garant de son succès. Trois représentants de l'actionnariat de Legrand seront nommés au Conseil de Surveillance du nouveau Groupe. Edouard de Royère rejoindra notre Conseil de Surveillance pour en assurer la Présidence.

Nous serons, François Grappotte et moi-même, respectivement Vice-Président et Président du Directoire et trois dirigeants de Legrand rejoindront le Comité Exécutif du nouvel ensemble.

Merci à tous ceux qui ont contribué à ces bons résultats : les collaborateurs de Schneider Electric dont la motivation et les compétences ont permis de rendre possible ce rapprochement et qui en seront les acteurs ; nos partenaires, clients et fournisseurs, avec lesquels la constitution du nouveau Groupe permettra de renforcer nos liens ; nos actionnaires qui ont témoigné leur confiance dans la stratégie du Groupe.

Je souhaite vivement que vous continuiez à nous accompagner tout au long de ce magnifique projet que nous mettrons en œuvre en 2001. Il constitue une étape majeure dans notre ambition de croissance.



Henri Lachmann  
Président-Directeur Général



# Conseil d'Administration

**Didier Pineau-Valencienne**, 70 ans  
*Président d'Honneur Administrateur*

**Henri Lachmann**, 62 ans  
*Président-Directeur Général*

**Jean-Paul Jacamon**, 53 ans  
*Vice-Président Directeur Général*

**Claude Bébéar**, 65 ans  
*Président du Conseil de Surveillance d'Axa*

**Daniel Bouton**, 51 ans  
*Président-Directeur Général  
de la Société Générale*

**Thierry Breton**, 46 ans,  
*Administrateur indépendant\**  
*Président-Directeur Général de Thomson S.A.  
et de Thomson multimedia*

**Alain Burq**, 47 ans,  
*Président du Conseil de Surveillance  
du Fonds Commun de Placement  
Schneider Actionariat*

**Jean-René Fourtou**, 61 ans  
*Administrateur indépendant\**  
*Vice-Président Directeur Général  
du Directoire d'Aventis*

**Michel François-Poncet**, 66 ans  
*Vice-Président Directeur Général  
de BNP-Paribas*

**Hans Friderichs**, 69 ans  
*Administrateur indépendant\**  
*Administrateur de sociétés*

**James F. Hardymon**, 66 ans  
*Administrateur indépendant\**  
*Administrateur d'Air Products  
& Chemicals Inc.*

**Gérard de La Martinière**, 57 ans  
*Directeur Général Finance,  
Contrôle et Stratégie du Groupe Axa*

**James Ross**, 62 ans  
*Administrateur indépendant\**  
*Président de The National Grid Group*

**Piero Sierra**, 66 ans  
*Administrateur indépendant\**  
*Conseiller d'Administration  
des sociétés internationales  
du Groupe Pirelli SpA (Milan)*

Secrétaire du Conseil  
Philippe Bougon

## Commissaires aux comptes

**Commissaires titulaires**  
Barbier Frinault & Autres /  
Arthur Andersen  
Befec-Price Waterhouse

**Commissaires suppléants**  
Jean de Gaulle  
Dominique Paul

\*Administrateur indépendant au sens du rapport Viénot

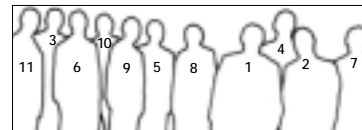
# Gouvernement d'Entreprise

## Comité Exécutif\*



- 1. Henri Lachmann**  
*Président-Directeur Général*
- 2. Jean-Paul Jacamon**  
*Vice-Président Directeur Général*
- 3. Jean-Louis Andreu**  
*Directeur Général  
de la Division Internationale*
- 4. Antoine Giscard d'Estaing**  
*Directeur Général  
Finances-Contrôle*
- 5. Jean-Claude Perrin**  
*Directeur des Filiales*
- 6. Eric Pilaud**  
*Directeur Général  
de la Division  
e-Business@Schneider Electric*

- 7. Jean-François Pilliard**  
*Directeur Général  
Ressources Humaines  
et Communication*
- 8. Chris Richardson**  
*Directeur Général de la  
Division Amérique du Nord*
- 9. Jean-Paul Saas**  
*Directeur Général  
de la Direction Marchés,  
Activités, Technologies*
- 10. Marcel Torrents**  
*Directeur Général  
de la Division France*
- 11. Christian Wiest**  
*Directeur Général  
de la Division Europe*



\*au 31 décembre 2000



## Equipe dirigeante\*

### Fonctions centrales

**Bernard Lancian**  
*Développement Commercial  
Corporate*

**Guy de Place**  
*Stratégie et Planification*

**Jean-Pascal Tricoire**  
*Schneider Global Business  
Development (SGBD)*

**Pedro Salazar**  
*Juridique*

**Olivier Blain**  
*Communication*

**Olivier Blum**  
*Schneider 2000+*

**Daniel Victoir**  
*Qualité et systèmes  
d'information*

### Responsabilités géographiques

**Michel Bartenieff**  
*Asie du Sud-Est*

**Dominique Bellot**  
*Allemagne*

**Jacques Billiard**  
*Afrique – Moyen-Orient  
Corée – Japon*

**Rune Johansson**  
*Europe Centrale et  
Orientale – CEI*

**Gaël de La Rochère**  
*Royaume-Uni*

**Guy Lemarchand**  
*Pays Nordiques,  
Benelux – Irlande – Suisse*

**René Orlandi**  
*Amérique du Sud  
Région Brésil, Nord et Caraïbe*

**Luc Oursel**  
*Italie*

**Xavier Robineau-Bourgneuf**  
*Amérique du Sud  
Région Australe*

**Ramon Royo**  
*Péninsule Ibérique*

**Russell Stocker**  
*Grande Chine*

**Pierre Tabary**  
*Pacifique*

## **Marchés Activités et Technologies**

### **Marchés**

**Jean-Pierre Chardon**  
*Bâtiment*

**Michel Crochon**  
*Industrie*

**Jean Kieffer**  
*Energie et Infrastructure*

### **Activités**

**Noël Girard**  
*Basse Tension*

**Joël Karecki**  
*Contrôle Industriel*

**Alain Marbach**  
*Automation et Motion*

**Adrien Scolé**  
*Moyenne Tension*

**Jean-Marie Trollé**  
*Achats*

**Claude Ricaud**  
*Scientifique et Technique*

### **Filiales**

**Morten Ahlström**  
*Lexel*

**Jean-Marie Bastin**  
*Sarel - Himel*

**Jean-Claude Leblond**  
*Schneider Electric High Voltage*

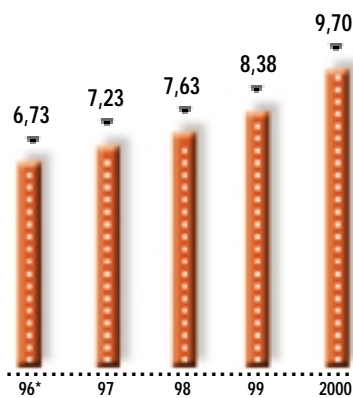
**Jean Netter**  
*Schneider Electric Ventures*

*\* au 1<sup>er</sup> mai 2001*



# Accélération de la croissance et progression des résultats

Chiffre d'affaires	+ 15,7 %
Résultat d'exploitation	+ 22,9 %
Résultat net part du Groupe	+ 30,0 %



**Chiffre d'affaires 2000 consolidé**  
en milliards d'euros

\* pro forma retraité de Spie Batignolles

## Une dynamique de croissance forte

La stratégie de Schneider Electric est clairement orientée vers la croissance.

Avec une progression des ventes de + 15,7 %, Schneider Electric a réalisé en 2000 une croissance forte, grâce notamment au succès du programme Schneider 2000+<sup>(\*)</sup>.

A structure et changes constants, la croissance du chiffre d'affaires a atteint + 7,2 % et + 8,3 % lorsque l'on exclut les activités de haute tension. C'est la plus belle performance du secteur. Depuis 1996, les ventes de Schneider Electric ont progressé en moyenne annuelle de + 9,6 %.

(\*) cf page 61

## Un portefeuille d'activités équilibré

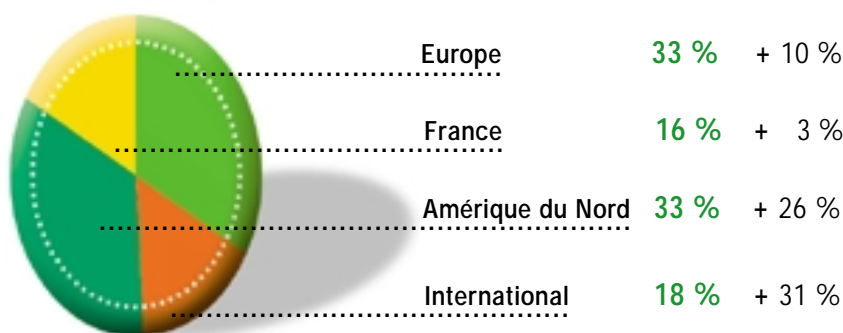


Moyenne tension	19 %	+ 7,5 %
Basse tension	51 %	+ 9,2 %
Automatismes industriels	30 %	+ 7,3 %

Toutes les activités du Groupe ont progressé en 2000 grâce aux efforts d'adaptation et de renouvellement de l'offre de produits et à la bonne orientation de nos marchés.

**Chiffre d'affaires 2000 par activité** (hors haute tension)  
indication de l'évolution 2000/1999 à périmètre et changes constants

## Une présence mondiale équilibrée

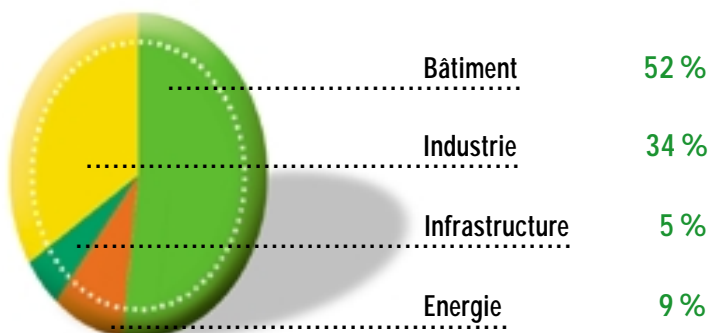


### Chiffre d'affaires 2000 par zone géographique

indication de l'évolution 2000/1999 à périmètre et changes courants et hors activités de haute tension.

Schneider Electric a réussi le pari d'être à la fois global et local. La progression des ventes fait apparaître une croissance forte en Europe, en Amérique du Nord et à l'International (Asie, Amérique du Sud, Afrique, Orient). Les nombreuses "initiatives de croissance" menées localement par l'ensemble des entités y ont fortement contribué.

## Quatre marchés porteurs

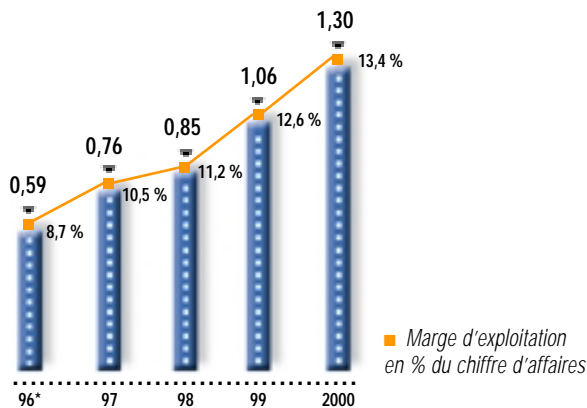


### Chiffre d'affaires 2000 par marché

hors activités de haute tension

La forte présence de Schneider Electric sur quatre marchés différents constitue un atout majeur. La répartition équilibrée des ventes entre marchés et zones géographiques favorise la régularité de la croissance et des résultats, en limitant l'impact des évolutions cycliques des économies et des marchés.

# Chiffres clés 2000



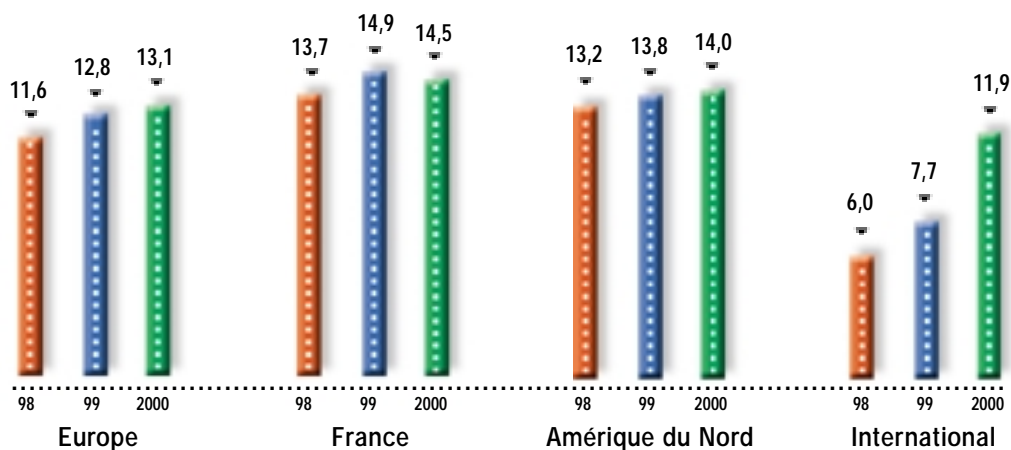
## Résultat d'exploitation consolidé

en milliards d'euros  
\* pro forma retraité de Spie Batignolles

## Des marges en forte progression

Le résultat d'exploitation progresse de 22,9 % en 2000 et représente désormais 13,4 % du chiffre d'affaires. Cette progression s'explique par le succès du programme Schneider 2000+<sup>(\*)</sup> qui s'est traduit par une croissance soutenue des ventes, une amélioration de la productivité industrielle et par la poursuite des réductions de frais généraux.

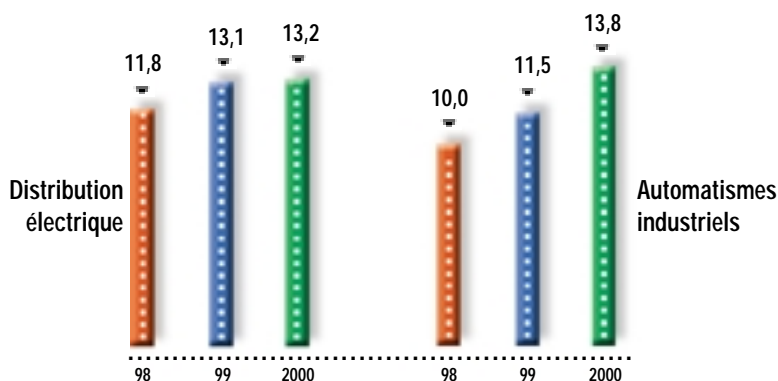
(\*) cf page 61



## Marges d'exploitation par zone géographique

en pourcentage du chiffre d'affaires

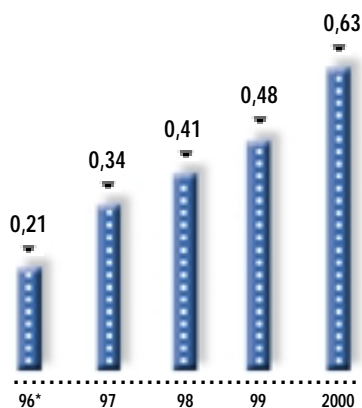
Toutes les zones contribuent fortement à la constitution du résultat d'exploitation.



## Marges d'exploitation par activité

en pourcentage du chiffre d'affaires

La marge d'exploitation progresse dans nos deux activités principales grâce aux efforts importants de productivité et de renouvellement de l'offre en distribution électrique et en automatismes industriels.



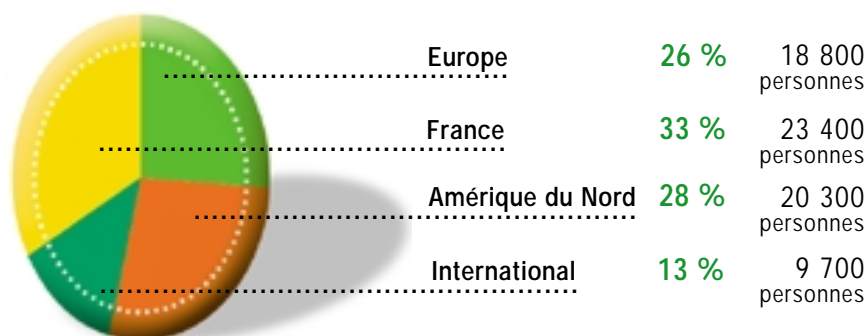
### Résultat net part du groupe

en milliards d'euros

\* pro forma retraité de Spie Batignolles

## Un résultat net en hausse de 30 %

L'évolution du résultat net part du Groupe en 2000 confirme une croissance forte et régulière. La progression moyenne du résultat net depuis 1996 atteint 32 %.



### Effectifs 2000 par zone géographique

effectifs moyens permanents - Total : 72 200 personnes

Les effectifs moyens de Schneider Electric sont en progression de 7 % par rapport à 1999.

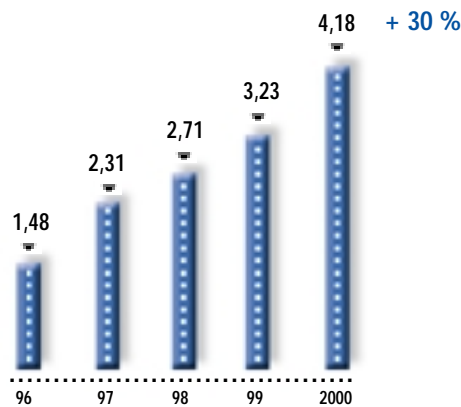
# Schneider Electric et ses actionnaires

*Créer de la valeur dans la durée*

## Profil au 31/12/2000

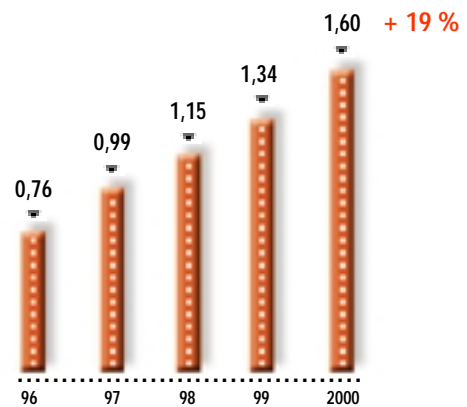
- Premier Marché de la Bourse de Paris Admis au Service à Règlement Différé
- Code Euroclear : 12 197
- 28<sup>e</sup> rang du CAC 40 (1,03 % de l'indice)
- Capitalisation boursière : 12,1 milliards d'euros

*(Source Euronext / non diluée)*



### Bénéfice par action

*en euros*

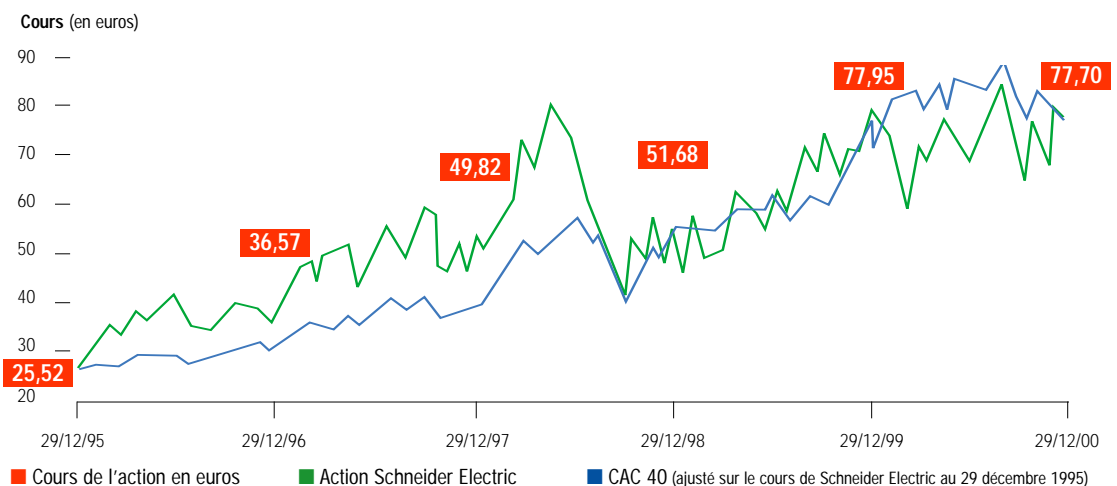


### Dividende net par action

*en euros*

## Evolution des cours et de l'indice CAC 40 et volumes de titres échangés

*Source Euronext*



En euros	1996	1997	1998	1999	2000
Plus haut	41,22	59,15	80,65	78,00	85,80
Plus bas	25,34	35,67	39,10	44,40	57,35
Dernier cours de l'année	36,57	49,82	51,68	77,95	77,70
Moyenne quotidienne des échanges (en milliers de titres)	515,82	472,89	517,23	590,42	528,64
Nombre de titres au 31/12 (en milliers de titres)	136 922	152 168	153 417	161 424	155 788
Capitalisation boursière au 31/12 (en millions d'euros)	5 006	7 581	7 928	12 581	12 104

## Evolution du capital *en 2000*

<b>Nombre de titres au 31 décembre 1999</b>	<b>161 423 578</b>
Actions créées en 2000	364 065
Actions annulées en 2000	6 000 000
<b>Nombre de titres au 31 décembre 2000</b>	<b>155 787 643</b>
<b>Actions potentielles au 31 décembre 2000</b>	<b>3 452 561</b>
(OC Square D, options de souscription)	
<b>Nombre de titres au 31 décembre 2000</b>	<b>159 240 204</b>
(totalement dilué)	
<b>Nombre moyen de titres en 2000</b>	<b>149 354 081</b>
(utilisé pour le calcul du résultat par action)	

## Répartition du capital *au 31/12/2000*

<b>Pacte*</b>	<b>7,4 %</b>
<b>Personnel</b>	<b>4,5 %</b>
<b>Autocontrôle et Autodétention</b>	<b>6,4 %</b>
<b>Institutionnels Etrangers</b>	<b>33,8 %</b>
<b>Autres Institutionnels France</b>	<b>35,9 %</b>
<b>Personnes physiques</b>	<b>12,0 %</b>

\* Axa 4,6 % - BNP-Paribas 2,1 % - AGF 0,7 %

## Contact actionnaires individuels

Par Internet ou en appelant le numéro vert accessible depuis la France **0 800 20 55 14** du lundi au vendredi de 9 h 00 à 12 h 00 et de 14 h à 17 h 30, hors jours fériés.

[www.schneider-electric.com](http://www.schneider-electric.com)



## Calendrier des principaux événements

**Mai 2001** : conférence EPG : Electrical Power Group (Floride - USA)

**7 mai 2001** : paiement d'un acompte unique sur dividende\*

**11 juin 2001** : Assemblée Générale Mixte (Paris)

**19-20 octobre 2001** : salon Actionaria (Lyon)

**16-17 novembre 2001** : salon Actionaria (Paris)

\* Il n'est pas envisagé d'autre distribution au titre de l'exercice 2000

## Calendrier des Communiqués Financiers

**24 janvier 2001** : chiffre d'affaires annuel 2000

**1<sup>er</sup> mars 2001** : résultats annuels 2000

**25 avril 2001** : chiffre d'affaires du 1<sup>er</sup> trimestre 2001

**24 juillet 2001** : chiffre d'affaires du 1<sup>er</sup> semestre 2001

**12 septembre 2001** : résultats semestriels 2001

**23 octobre 2001** : chiffre d'affaires à fin septembre 2001

## L'action Schneider Electric en 2000

Dans un contexte boursier difficile, Schneider Electric a réalisé en 2000 l'une des meilleures performances du secteur.

Sur 5 ans, la valeur du titre a été multipliée par 3, ce qui correspond à une performance moyenne annuelle de 25 %.

## Un dividende en hausse de + 19 %

Le Conseil d'administration de Schneider Electric proposera à l'Assemblée Générale des Actionnaires du 11 juin 2001, la distribution d'un dividende net de 1,60 euro, soit 2,40 euros avoir fiscal compris, en hausse de 19% par rapport à l'exercice précédent. Il correspond à un taux de distribution de 38%, proche de celui des exercices précédents.

Sur 5 ans, la progression moyenne annuelle du dividende Schneider Electric s'est élevée à + 20%.

## Annulation d'actions

De façon à limiter l'effet dilutif des conversions d'obligations et de l'augmentation de capital réservée aux salariés, intervenus en 1999, l'Assemblée Générale du 5 mai 2000 a annulé 6 millions de titres et a donné pouvoir au Conseil pour autoriser une annulation supplémentaire à hauteur de 6,3 % du capital.

## L'information aux actionnaires

Schneider Electric s'attache à établir de solides relations de confiance avec ses actionnaires en les informant toujours plus vite et plus complètement.

Schneider Electric communique régulièrement avec ses actionnaires au travers notamment d'une "Lettre aux Actionnaires" publiée quatre fois par an, d'un "Espace Investisseurs" sur **Internet [www.schneider-electric.com](http://www.schneider-electric.com)** actualisé quotidiennement, d'un "Guide de l'Actionnaire", disponible sur demande auprès du Service Actionnaires et d'avis financiers publiés régulièrement dans la presse.

Schneider Electric participe aux salons destinés aux actionnaires individuels. En 2000, Schneider Electric était présent pour la 3<sup>e</sup> année consécutive au Salon Actionaria où près de 1 000 visiteurs ont été accueillis par ses équipes.

Par ailleurs, la création d'un Comité Consultatif d'Actionnaires sera finalisé au cours du 1<sup>er</sup> semestre 2001.



# Gouvernement d'Entreprise

## *La transparence en action*

### Le fonctionnement du Conseil d'Administration

En 2000, le Conseil d'Administration est composé de 15 membres, dont 7 administrateurs indépendants au sens du rapport Viénot, jusqu'au décès de David de Pury, intervenu le 27 décembre 2000. Il s'est réuni 7 fois avec un taux de participation de 88 %.

Un règlement intérieur définit le fonctionnement et les missions du Comité d'Audit et du Comité de Rémunérations et de Nominations. Ce dernier étudie notamment la politique de rémunération des dirigeants, les projets de plans d'options de souscription ou d'achat d'actions et de plans d'actionnariat salarié, fait des propositions au Conseil pour les nominations d'Administrateurs et de membres des Comités du Conseil.

Le montant annuel maximum des jetons de présence est fixé à 411 612 euros. Leurs modalités de répartition ont été définies par le Conseil d'Administration en fonction notamment de la présence aux réunions du Conseil. Les jetons de présence alloués aux membres du Conseil d'Administration au titre de l'exercice 2000 se sont élevés à 387 025 euros.

### L'évolution du Gouvernement d'Entreprise en 2001

Le Conseil d'Administration tient à souligner toute la reconnaissance que la société doit à David de Pury, prématurément disparu en décembre 2000, et qui présidait le Comité d'Audit.

Le Conseil d'Administration, sur proposition de son Comité de Rémunérations et de Nominations, propose à l'Assemblée de renouveler le mandat de MM. Didier Pineau-Valencienne, Jean-René Fourtou et du Dr. Hans Friderichs.

Cependant, le Conseil d'Administration de Schneider Electric SA a également décidé de mettre en œuvre, au plus tôt, le gouvernement d'entreprise résultant du rapprochement avec Legrand.

Aussi, il a décidé de proposer à l'Assemblée Générale annuelle, sous condition de la réussite de l'opération (succès de l'offre et obtention de l'accord des autorités de la concurrence) de modifier les statuts de la Société afin d'adopter :

- la dénomination sociale "Schneider-Legrand",
- la forme de société anonyme à Directoire et Conseil de Surveillance.

Si l'Assemblée approuve les résolutions qui lui seront présentées, la société sera, dès la levée des conditions, dirigée par un Directoire composé de MM. Henri Lachmann, Président, et François Grappotte, Vice-Président, et un Conseil de Surveillance présidé par M. Edouard de Royère dont les autres

membres seront MM. Didier Pineau-Valencienne, Président d'Honneur, Jean-René Fourtou, Vice-Président, Daniel Bouton, Thierry Breton, Alain Burq, Bernard Decoster, Michel François-Poncet, Dr Hans Friderichs, James F. Hardymon, Gérard de La Martinière, James Ross, Piero Sierra, Jean-Pierre Verspieren, Raphaël Verspieren.

### La rémunération des dirigeants

La Direction du Groupe est constituée des 11 membres du Comité Exécutif. Leur rémunération comporte une part fixe et une part variable, elle-même fonction de l'atteinte d'objectifs fixés en début d'année. Ces objectifs sont pour partie liés aux performances financières du Groupe et pour partie individualisés.

En 2000, le total des rémunérations brutes perçues des sociétés du Groupe par les 11 membres du Comité Exécutif s'est élevé à 8,4 millions d'euros, dont 4,7 millions d'euros au titre de la part variable.

### Les plans d'options de souscription d'actions<sup>(\*)</sup>

Les 9 149 930 options, attribuées entre 1992 et 2000 et non exercées au 31 décembre 2000, sont réparties entre 1 300 bénéficiaires dont 1 408 490 aux 11 membres du Comité Exécutif. Toutes les options sont exerçables entre 5 et 8 ans. Les prix de souscription s'étagent entre 20,35 euros pour le plan 1992 et 65,88 euros pour le dernier plan 2000.

(\*) cf page 51

Depuis 1997, l'exercice des options dépend pour partie de l'atteinte d'objectifs de résultat ou de création de valeur.

Depuis 1998, les plans d'options ne bénéficient d'aucune décote par rapport au cours moyen de l'action précédant l'attribution des options.

### L'actionnariat salarié

L'objectif de la société est de porter à 10 %, dans les cinq prochaines années la part du capital détenue par les salariés. Au 31 décembre 2000, les salariés détiennent, à travers les Fonds Communs de Placement du Plan d'Epargne d'Entreprise, 4,5 % du capital et 7,6 % des droits de vote. Un nouveau Plan Mondial d'Actionnariat Salarié devrait être lancé en 2001.

### Les droits de vote double

Les actions justifiant d'une inscription nominative depuis au moins deux ans, à la fin de l'année civile précédant la date de l'Assemblée Générale annuelle, bénéficient d'un droit de vote double. Il en est de même des actions nominatives attribuées gratuitement à raison d'actions anciennes auxquelles ce droit est attaché.